

## ନିୟନ୍ତ୍ରଣ ସହ (ବିଧି ନିୟେଧ) ହାସପାତାଲୋର ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) ମୋତାବେକ ହାସପାତାଲୋ ଭର୍ତ୍ତି ହୋଯା

(ମାନସିକ ସ୍ଵାଇସ୍ତ୍ର୍ୟ ଆଇନ 1983 ର ସେକଶନ (ଧାରା) 37 ଏବଂ 41)

1. ରୁଗ୍ବୀର (ବେମାରୀର) ନାମ	
2. ଆପନାର ଦେଖାଶୋନାର ଦାଯିତ୍ବେ ସେହିନ ଆଛେଇନ ତାନ ନାମ (ଆପନାର “ଦାଯିତ୍ବବାନ ଚିକିତ୍ସକ”)	
3. ହାସପାତାଲ, ଆର ଓ୍ୟାର୍ଡଅର ନାମ	
4. ଆପନାର ହାସପାତାଲୋର ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) ଅର ତାରିଖ	

### ଆମି ହାସପାତାଲୋ ଆହି କେନେ ?

ଆପନାରେ କୋଟର ଆଦେଶ ମୋତାବେକ, ଅଟ୍ ହାସପାତାଲୋ ରାଖା ଅଇଛେ। କୋଟେ କହିଛେ ଯେ, 1983 ସାଲୋର ମାନସିକ ସ୍ଵାଇସ୍ତ୍ର୍ୟ ଆଇନ ଅର ସେକଶନ 37 ମୋତାବେକ, ଆପନାରେ ଇନ୍ତୋ ରାଖା ଯାଇତୋ ପାରେ ।

ଇଥାନରେ କଯ, “ହସପିଟାଲ ଅର୍ଡାର” । ଏର ଅର୍ଥ ଅଇଲ ଯେ, ଦୁଇଜନ ଡାକ୍ତରେ କୋଟରେ କହିଛନ୍ତି ଯେ, ତାରା ମନତ କରିଛନ୍ତି ଯେ  
ଆପନାର ମନଅର ଗୁଲମାଲ ଆଛେ, ଗତିକେ ଆପନାର ହାସପାତାଲୋ ଥାକା ଦରକାର ।

ଜନସାଧାରଣର ନିରାପଦ୍ତାର କାରଣେ, କୋଟେ ମାନସିକ ସ୍ଵାଇସ୍ତ୍ର୍ୟ ଆଇନ ଅର ସେକଶନ (ଧାରା) 41 ମୋତାବେକ ଆପନାର ନିୟନ୍ତ୍ରଣ ଆଦେଶ  
ଦିଛେ ।

### ବିଧିନିୟେଧ (ନିୟନ୍ତ୍ରକ) ସହ ଆଦେଶ (ଅର୍ଡାର) କିତା ?

ବିଧି ନିୟେଧ ସମେତ ବା ନିୟନ୍ତ୍ରକ ଆଦେଶ ଅର ଅର୍ଥ ଅଇଲ ଯେ ଆପନାରେ ହାସପାତାଲ ଥିଲେ ଛାଡ଼ା ଆହିତେ ନାଯ, ଯତକ୍ଷଣ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ନା  
ସେକ୍ରେଟାରି ଅବ୍ ସେଟ୍ ଫର ଜାସିଟ୍ସ ଅଥବା ଟ୍ରାଇବ୍‌ନାଲ ଏ କଯ ଯେ ଆପନେ ଛାଡ଼ା ପାଇତା ପାରିଛନ୍; ଏବଂ ଆପନାରେ ଛାଡ଼ାର ବେପାରେ  
କରେକଥାନ ଶର୍ତ୍ତ ବା କନ୍ଦିଶନ ଓ ଥାକବ ସେଥାନ କାହାକାହି ଆଇଲେ ସମୟ ଆପନାରେ ବୁଝାଇ ଦେଓଯା ଆଇବୋ । ସଥିନ ଆପନେ  
ହାସପାତାଲୋ ଥାକବା, ଆପନାରେ ଦେଖାଶୋନାର ଦାଯିତ୍ବେ ସେହିନ ଆଛନ୍ତି (ଆପନାର ରେସପନସିବଲ ଲିନିସିଯାନ) ତାନ କାହେ, ଆପନାର  
ସାମ୍ୟିକ ଭାବେ ହାସପାତାଲ ଛାଡ଼ାର ଆଗେ, ଅଥବା ଅଇନ୍ୟ ହାସପାତାଲୋ ଯାଯୋର ଆଗେ, ଅବଶ୍ୟକ ସେକ୍ରେଟାରି ଅବ୍ ସେଟ୍ସ ଅର  
ଚୁକ୍ତିପତ୍ର ଥାକା ଲାଗିବ । ତାରା ଅବଶ୍ୟକ ଆପନାରେ ପରିକ୍ଷା କରିଯା ଦେଖିବା ଏବଂ ଆପନାର ବେପାରେ ସେକ୍ରେଟାରି ଅବ୍ ସେଟ୍ସ ଅର  
କାହେ କମପକ୍ଷେ ବଛରୋ ଏକବାର ରିପୋର୍ଟ (ପ୍ରତିବେଦନ) ପାଠାଇବା ।

## କତଦିନ ଆମି ଇନୋ ଥାକମୁ?

ଆପନାର ଦାଯିତ୍ବବାନ ଚିକିଂସକ (ରେସପନସିବଲ୍ କ୍ଲିନିସିଆନ) ଆପନାରେ କହିବା, କୁନ୍ ସମୟ ତାରା ମନତା କରଇନ ଯେ ଆପନେ ହାସପାତାଲ ଛାଡ଼ି ଯାଓୟାର ଲାଗି ଯଥେଷ୍ଟ ପରିମାଣ ସୁନ୍ଧର । ତାରା ତଥନ ସେକ୍ରେଟାରି ଅବ୍ ସେଟ୍ ଫର ଜାସ୍ଟିସ୍-ରେ କହିବା ରାଜୀ ଆଓୟାର ଲାଗି । ଯତକ୍ଷଣ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସେକ୍ରେଟାରି ଅବ୍ ସେଟ୍-ଏ ରାଜୀ ନା ଅଇନ, ତତଦିନ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଆପନେ ହାସପାତାଲ ଥିଲେ ଛାଡ଼ା ପାଇତା ନାଯା । ଆପନେ ଏର ଆଗେ ଯାଓୟାର ଚେଷ୍ଟା କରଇନ, କର୍ମଚାରୀ ହକଳେ ଆପନାର ଥାମାଇତା ପାରଇନ, ଏବଂ ଆପନେ ଯଦି ଛାଡ଼ିଯା ଯାଇନ୍ତି ଗିଯା, ଆପନାରେ ଆବାର ଫିରାଇଯା ଆନା ଅହିତୋ ପାରେ ।

## ଆମାରେ କି ଧରଣ ଚିକିଂସା ଦେଓୟା ଅହିବ ?

ଆପନାର ଦାଯିତ୍ବବାନ ଚିକିଂସକ ଏବଂ ଅଇନ୍ୟାନ୍ୟ ହାସପାତାଲେର କର୍ମଚାରୀ ହକଳେ ଆପନାର ମାନସିକ ଗୁଲମାଲର ଲାଗି କି ଧରଣ ଚିକିଂସାର ଦରକାର ଇ ବିଷୟେ ଆପନାର ଲଗେ ମାତ୍ରବା । ବେଶୀର ଭାଗ କ୍ଷେତ୍ରେ, ତାରାର ଉପଦେଶ, ଆପନାର ମାନିଯା ଲାଗ୍ଯା ଲାଗବ ।

ତିନ ମାସ ବାଦେ, ଆପନାର ମାନସିକ ଗୁଲମାଲର ଲାଗି, ଯେ କୁନ୍ ଅସୁଦ ବା ସୁମର ଅସୁଧ ଆପନାରେ ଦେଓୟା ଅର, ହୋଟାଇନତର ବେପାରେ ବିଶେଷ ବିଶେଷ ନିୟମ ଆଛେ । ଆପନେ ଯଦି ହୋଟ ଅସୁଦ ଅଥବା ସୁମର ଅସୁଧ ଲାଇତା ଚାଇନ ନା, ଅଥବା ଆପନେ ଯଦି ଅଲା ବେମାର ଅଇନ ଯେ ଆପନେ ଅଟ ଅସୁଦଟାଇନ ଲାଇତା ଚାଇରା କିଳା ହୋଖାନଅ କିହିତା ନା ପାରଇନ, ତେ ଅଇଲେ, ଅଟ ହାସପାତାଲର ଡାଙ୍କୋର ନାଯା, ହେଲା ଏକଜନ ଡାଙ୍କୋରେ ଆପନାରେ ଆଇଯା ଦେଖିବା । ଅଟ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର ଡାଙ୍କୋରେ ଆପନାର ଲଗେ ମାତ୍ରବା, ଆର ହାସପାତାଲେର ଯେ ସମସ୍ତ କର୍ମଚାରୀ ହକଳେ ଆପନାରେ ଚିନିହିନ ତାରାର ଲଗେଓ ମାତ୍ରବା । ହୋଟ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର ଡାଙ୍କୋରେ ସିନ୍ଦାନ୍ତ ଲାଇବା କି ଧରଣ ଅସୁଦ ବା ସୁମର ଅସୁଦ ଇତ୍ୟାଦି ଆପନାରେ ଦେଓୟା ଯାଯା । ଯତକ୍ଷଣ ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ଆପଂକାଳୀନ ନା ଅଯ, ଅଟାଇନ ଅଟ ଏକମାତ୍ର ଅସୁଦ ଆର ସୁମର ଅସୁଦ (ଡ୍ରାଗସ୍) ଯେଟାଇନ ଆପନାର ସମ୍ମତି ଛାଡ଼ାଉ ଆପନାରେ ଦେଓୟା ଅହିବ ।

ଅଟ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର ଡାଙ୍କୋରେ କଓଟା ଅଯ SOAD (ସେକେନ୍ଡ ଓପିନିଯନ ଆୟପଯେନଟେଡ୍ ଡଟ୍ରେ) ଆର ତାନରେ ନିୟୁକ୍ତ କରଇନ ଏକଥାନ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର କମିଶନେ, ଯେଟାଯ ମେନ୍ଟଲ ହେଲ୍ଥ ଆୟଟ ବା ମାନସିକ ସ୍ଵାଇଷ୍ଟ୍ୟ ଆଇନ କିଳା ବ୍ୟବହାର କରା ଅର, ହୋଟାର ଉପରେ ନଜର ଦାରି କରେ ।

କରେକଥାନ ବିଶେଷ ଚିକିଂସାର ଲାଗି ଆଲଗା ଆଲଗା ନିୟମ କାନନ ଆଛେ, ସେମନ ଧରଇନ ଇଲେକ୍ଟ୍ର-କନଭାଲସିଭ୍ ଥୋରାପି (ECT) । ଯଦି କର୍ମଚାରୀ ହକଳେ ମନତା କରଇନ ଯେ ଅଟ ବିଶେଷ ଧରଣ ଚିକିଂସା ଆପନାର ପ୍ରୋଜେନ, ତେ ଅଇଲେ, ଆଇନ କାନୁନ ଟାଇନ ଆପନାରେ ବୁଝାଇ ଦେଓୟା ଅହିବ, ଆର ଆପନାରେ ଆରେକଥାନ ଲିଫଲେଟ୍ (ହୱର ବଈ) ଦେଓୟା ଅହିବ ।

## ଆମି କିତା ଆବେଦନ କରତାମ ପାରମୁ ନି ?

ଅଯ । ଆପନେ କୋର୍ଟରେ କିହିତା ପାରଇନ ଯେ, ଆପନାର କେହିସଥାନ ତାରା ଆବାର ଦେଖିବୋ । ଆପନେ ଯଦି ଇଥାନ କରତା ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଅବଶ୍ୟ ଜଲଦି ଜଲଦି କରବା ଏବଂ ହକଳ ଥିଲେ ବାଲା ଅଯ, ଯଦି ଆପନେ ଏକଜନ ସଲିସିଟାରରେ (ମାମଲା ପରିଚାଲକ) ସାହାଇୟ କରାର କଥା କହିବା । ହାସପାତାଲେର କର୍ମଚାରୀ ହକଳରେ ଅଟ ବେପାରେ ଜିଗାଇନ, ତାରା ଆପନାରେ ଆରୋ ଏକଥାନ ଲିଫଲେଟ୍ (ହୱର ବଈ) ଦିବା ।

ଆପନାର ହାସପାତାଲେର ଆଦେଶ ଛଯ ମାସୋର ଲାଗି ଠିକ ଲାଖାନ ବହାଲ ଅଇଗେଲେ ପରେ, ଆପନେ ଟ୍ରାଇବୁନାଲରେ କିହିତା ପାରଇନ ଯେ ଆପନାରେ ସେମନେ ହାସପାତାଲୋ ରାଖା ନା ଅଯ ।

## ଟ୍ରାଇବୁନାଲ କିତା ଆର କିତା ଅହିବୋ ?

ଟ୍ରାଇବୁନାଲ ଅଇଲ ଏକଥାନ ସ୍ଵତନ୍ତ୍ର ପ୍ରୟାନେଲ ଯେଟାଯ ସିନ୍ଦାନ୍ତ ଲାଇତ ପାରେ ଯେ ଆପନାରେ ହାସପାତାଲ ଥିଲେ ଛାଡ଼ି ଦେଓୟା ଯାଯା କି ନା । ଇଟାଯ ଆପନାର ଲଗେ, ଆର ହାସପାତାଲୋର କର୍ମୀ ହକଳର ମାରୋ, ଯାରା ଆପନାରେ ଚିନିହିନ, ତାରାର ଲଗେ ମିଟିଂ (ସଭା) କରବ । ଅଟ ସଭାରେ କଓଟା ଅଯ “ହିୟାରିଂ” । ଯଦି ଆପନେ ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଆପନେ ଅଇନ୍ୟ କେଉଁରୋରେ ଅଟ ହିୟାରିଂ ଅ ଆଇଯା ଆପନାରେ ସାହାଇୟ କରାର କଥା କିହିତା ପାରଇନ । ହିୟାରିଂ ଅର ଆଗେ, ଟ୍ରାଇବୁନାଲ ଅର ସଦହିସ୍ୟ ହକଳେ ଆପନାର ଏବଂ ଆପନାର ଦେଖାଣ୍ଡାର ବେପାରେ ହାସପାତାଲୋର ରିପୋର୍ଟ (ପ୍ରତିବେଦନ) ଥିଲେ ପଡ଼ିବା । ଟ୍ରାଇବୁନାଲର ଏକଜନ ସଦହିସ୍ୟ ଆପନାର ଲଗେ ମାତାର ଲାଗିଓ ଆଇବା । ଆଇବା ଏବଂ ଆପନାର ଏକଜନ ସଦହିସ୍ୟ ଆପନାର ଲଗେ ମାତାର ଲାଗିଓ ଆଇବା ।

আমি ট্রাইবুনালৰ কাছে কুনসময় আবেদন কৰতাম পাৰমু?

আপনার হাসপাতালের আদেশ, ছয় মাসের লাগি বহাল অই যাওয়ার বাদে, পরোর ছয় মাসের ভিত্তে আপনে একবার ট্রাইবুনালের কাছে আবেদন করতা পারবা। আপনে তারবাদে প্রাইভেক বছরো একবার করি আবেদন করতা পারবা যে এর বাদেও আপনারে হাসপাতালে রাখা অইছে।

আপনে যদি ট্রাইবুনালৰ কাছে আবেদন করতা চাইন, তে অহিলে অট ঠিকনাত লেখইন :

The Tribunals Service  
PO BOX 8793  
5th Floor  
Leicester  
LE1 8BN

আপনে একজন সলিস্টর (মামলা পরিচালক) রেও কইতা পারইন যাতে তাইন আপনার পক্ষ অইয়া ট্রাইবুনাল অর কাছে লেখইন এবং আপনারে হিয়ারিং (শুনান) অ সাহাইয় করইন।

হাসপাতাল আর ল সোসাইটির (আইন সমাজ) কাছে অট বিষয়ে পারদর্শী হোলা সলিসিটারর (মামলা পরিচালক) একখান তালিকা বা লিস্টি আছে। ই বেপারে আপনার সাহাইয় করার লাগি, সলিসিটারের আপনার কুনু রকম পারিশ্রমিক দেওয়া লাগত নায। লিঙ্গ্যাল এইড স্কীম মোতাবেক, অট সাহাইয বিনা পয়সায করা আয।

## আপনার খত বা চিঠিপত্র

আপনে যখন হাসপাতালো থাকবা, তখন আপনার কাছে যে সমস্ত চিঠিপত্র আইব, হোটাইন আপনারে দেওয়া অইব। আপনে যে কুনু কেউবোৰ কাছে চিঠি লেখতা পাইলেন, খালি, যে সমস্ত মাইন্যে কইছিন যে, তাৱা আপনার কাছে থনে কুনুধৰণৰ চিঠিপত্র পাইতা চাইন না, তাৱা বাদে। তাৱার কাছে লেখা চিঠিপত্র হাসপাতালোৰ কৰ্মচাৰী হকলে বনধ কৰি দিবা।

কোড অব প্র্যাকচিস (অইভ্যাসাদির নিয়মনীতি)

হাসপাতালের কর্মচারী হকলরে মানসিক স্বাইন্স্ট্য আইন এবং মাইনশোরে মানসিক গুলমালর চিকিৎসার লাগি পরামর্শ বা উপদেশ দেওয়ার লাগি একখান কোড অর প্র্যাকটিস আছে। আপনার দেখাশুনার বেপারে সিদ্ধান্ত লওয়ার সময়, কর্মচারী হকলে হোট কোডে যেতা কয়, হোখানরে বিবেচনা করব। আপনে যদি চাইন, তে অইলে হোট কোডের একখান কপি আপনে দেখতা পাইন।

## আমি কিলা নালিশ জানাইম ?

যদি আপনার দেখাশুনা অথবা চিকিৎসার বেপারে কুন্ত ধরণের নালিশ জানাইতা চাইল, তে অহিলে দয়া করি কর্মচারী হকলর যে কুন্ত সদইস্যর লগে মাতইন্ন। তারা হয়ত, অউ বেপারটার মিটমাট করতা পারইন। তারা হয়ত, আপনার হাসপাতালোর নালিশ বা কমপ্লেইনর পদ্ধতির বেপারে খবরাখবর দিতা পারবা, যেটারে বেবহার করিয়া আপনে আপনার নালিশ বা অভিযুগের ‘লোকাল রিজিলিউশন’ বা ‘স্থানীয় সমাধান’ অর মারফৎ মীমাংসা করার চেষ্টা করতা পারইন। তারা আপনারে আরও কিছ মাইনষ্যর বেপারে কইতা পারইন, যারা আপনারে নালিশ জানানির ক্ষেত্রে সাহায্য করত পারইন।

যদি আপনে মনত করছো যে হাসপাতালোর নালিশ পদ্ধতি আপনারে সাহায্য করতো নায়, তে অইলে একখান স্বতন্ত্র কমিশনৰ কাছেও আপনার নালিশ জানাইতা পারছো। অড় কমিশনে, তদারকি কৰব কিলা 1983 সালোৱ মানসিক স্বাইচ্যু আইনৰে বেবহাৰ কৰা অৱ, এবং নিশ্চিত্ কৰত চাইব যে ইথান ঠিক লাখান ব্যবহৃত অৱ এবং হাসপাতালো থাকাকালীন বেমারী হৰকলৱ দেখাশুনা ঠিকঠাক চলৱে। হাসপাতালোৱ কৰ্মচাৰী হৰকলে আপনারে একখান লিফলোট (হৰু বই) দিবা, যেটায় আপনারে ভালা কৰি ব্যাই দিব কিলা আপনে কমিশনৰ লগে যগাযগ কৰতা পাৰব।

### ଆରଓ ବେଶତି ସାହାଇୟ ଏବଂ ଖବରାଖବର

ଯଦି ଆପନେ ଆପନାର ଦେଖାଶୁନା ଏବଂ ଚିକିତ୍ସାର ବେପାରେ କୁନୁ ବିଷୟେ ଏବୋ ନା ବୁଧ ପାଇୟା ଥାକିନ, ତେ ଅଇଲେ କର୍ମଚାରୀ ହକଳର ଏକଜନ ସଦଇସ୍ୟ ଇ ବେପାରେ ଆପନାରେ ସାହାଇୟ କରିବା । ଦୟା କରି, ଅଉ ଲିଫଲେଟ (ହରଙ୍କ ବହି) ଅର କୁନୁ ବିଷୟ, ଯଦି ଆପନେ ନା ବୁଧ ପାଇୟା ଥାକିନ, ଅଥବା ଆପନାର ଯଦି ଆରଓ କୁନ୍ତା ଜିଗାର କରାର ଥାକେ, ଯେଟାର ଜବାବ ଅଉ ଲିଫଲେଟ (ହରଙ୍କ ବହି) ଅର ମାଝେ ନାଇ, ତେ ଅଇଲେ କର୍ମଚାରୀ ହକଳର ଯେ କୁନୁ ସଦଇସ୍ୟରେ କହିନ, ଇଥାନ ବୁଝାଇ ଦିବାର ଲାଗି ।

ଆପନେ ଯଦି ଅଇନ୍ୟ କେଟୁରର ଲାଗି ଅଉ ଲିଫଲେଟର ଆରଓ ଏକଖାନ କପି ଚାଇନ, ତେ ଅଇଲେ ଦୟା କରିଯା କହିନ ।